

南京市人民政府研究室 2025 年度整体绩效评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1. 部门职能

市政府研究室是根据南京市委编办《关于市人民政府研究室职责机构编制转隶方案的通知》设立的一级预算单位，是市政府的工作机关，正局级。主要职责是：

（1）贯彻落实党的理论和路线方针政策，围绕市政府中心工作，对全市经济、政治、文化、社会、生态文明等全局性、战略性的重大问题和实践中出现的新情况新问题开展调查研究，并提出政策性建议。

（2）负责对市政府重大战略实施、重大决策落实情况进行跟踪调研，并提出评估意见。

（3）负责指导全市政府系统调查研究工作，组织社会力量开展调查研究。

（4）负责市政府重要决策咨询、专家论证服务工作。

（5）负责起草《政府工作报告》及有关重要文稿。

（6）牵头或参与起草市政府有关重要综合性文件。

（7）承担经济社会发展重要信息、动态的研判、分析、报送。

（8）完成市委、市政府交办的其他事项。

2. 机构设置

市政府研究室内设机构 5 个，分别是调研一处、调研二处、调研三处、调研四处、机关党总支（秘书处）。无下属事业单位。

3. 人员情况

2025 年，市政府研究室核准机关行政编制 21 名，编制外聘用人员 2 人。截至 2025 年 12 月，实有在职人员 20 人，其中行政编制 18 人，编制外聘用人员 2 人；另有退休人员 3 人。

4. 资产情况

2025 年末资产总计 16.27 万元，其中流动资产 1.73 万元，非流动资产 14.54 万元。本单位使用办公用房面积为 268.8 平方米，其权属人为市机关事务管理局。

（二）部门资金情况

1. 预算收支情况

市政府研究室 2025 年预算安排 1,009.26 万元，其中：基本支出 927.66 万元，项目支出 81.60 万元。调整后预算 971.95 万元，其中：基本支出 881.74 万元，调减 45.92 万元，主要原因是落实过紧日子要求，压减开支；项目支出 90.21 万元，调增 8.61 万元，主要原因是临时增加年度工作计划。

2025 年市政府研究室实际支出 971.95 万元，预算执行率 100%。其中：基本支出 881.74 万元，预算执行率 100%；项目支出 90.21 万元，预算执行率 100%。

2. 三公经费情况

市政府研究室 2025 年预算安排 5.37 万元，其中公车购置及运行维护费 3.17 万元，公务接待费 2.2 万元。调整后预算 14.45 万元，主要原因为本年临时增加因公出国计划，增加经费 9.08 万元。

2025 年市政府研究室实际支出 14.35 万元。其中，因公出国（境）费 9.08 万元，公务用车购置及运行维护费 3.11 万元，公务接待费 2.17 万元，预算执行率 99.31%。

3. 专项资金情况

本单位 2025 年度无专项资金项目。

（三）部门绩效目标

1. 中长期目标

认真贯彻党中央关于政府政策研究工作的方针和省、市决策部署，积极向市政府中心工作聚焦，为全市发展大局聚力，在政府工作报告的起草以及调查研究、决策咨询和政策评估等方面发挥积极作用。

2. 年度绩效目标

根据南京市政府研究室部门职责、年度主要工作任务、年度工作要点，2025 年市政府研究室年度目标主要聚焦以下几个方面：一是在围绕市政府中心工作履职，完成 1 项重点课题研究；二是完成年度《政府工作报告》起草及市政府领导同志部分讲话及有关综合文稿；三是指导全市政府系统调查研究工作，完成全市调研系统网络培训工作；四是组织市咨询委委员开展调查研究，进

一步推动市政府重要决策咨询、专家论证服务工作；五是组织开展市政府重大政策举措第三方评估工作；六是高效保障单位工作正常运转。

二、评价结论

（一）评价对象与范围

本次评价对象为南京市人民政府研究室部门整体资金 971.95 万元，评价时段为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

（二）绩效评价结果

本次绩效自我评价遵循科学规范、公正公开、绩效相关原则，对照部门职责和绩效目标，全面核查部门整体履职情况，评判部门履职绩效。2025 年度南京市政府研究室业务管理和资金管理规范高效，圆满地完成各项工作任务。经客观评价，2025 年度南京市整体绩效评价得分 99 分，等级为“优”。

三、部门履职成效

1. 高质量起草《政府工作报告》。牵头圆满完成 2025 年政府工作报告起草、征求意见、修改完善和上报审定等各项工作，报告获得市领导和市两会代表的高度肯定。牵头组织 2026 年政府工作报告起草工作，科学谋划 2026 年工作和未来五年发展战略。

2. 围绕“十五五”规划起草超前谋划发展思路。参加市“十五五”规划制定各类会议，积极建言献策。围绕规划起草，撰写完成“十五五”系列调研报告 16 篇。

3. 高质量完成市政府主要领导交办的任务。2025 年共完成

14 篇专项报告，开展月度经济运行情况分析，为市政府主要领导提供决策服务。

4. 围绕破解难题高质量完成调研任务。2025 年共撰写和编发《调研参考》74 篇，其中近 20 篇获市领导批示 25 次，更好地服务全市产业发展等中心工作。

5. 高效发挥好市咨询委专家作用。组织专家赴企业开展调研、建言献策，完成南京服务业高水平扩大开放路径研究等 4 项年度决策咨询课题、10 篇调研报告。

6. 高质量完成 2 项第三方政策评估报告。围绕产业攻坚项目，对我市软件与信息服务产业集群发展情况、生物医药产业集群发展情况 2 项政策开展第三方评估，形成 2 项年度重点评估课题报告，为完善产业政策促进产业发展提供智力支撑。

四、存在问题及原因分析

2025 年度部分绩效目标设置不够完备，对于项目支出，虽然设立了项目资金绩效目标，但部分目标设置不够明确、细化和量化。指标设定应遵循“适度压力”的原则，履职指标“调研课题领导圈阅数”存在设置偏低的情况。

五、有关建议

强化预算管理，细化预算编制工作，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制；加强绩效目标管理，合理设置绩效目标和考核量化指标。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

（一）绩效评价工作情况

1. 评价思路及方法

本次绩效评价主要通过 2025 年市政府研究室部门整体的决策、过程、产出和效益的经济性、效率性和效益型分析，评价部门整体绩效，找出薄弱环节，并提出相关建议，以进一步提高部门履职效率，充分发挥部门履职效益和效果，为全市经济社会发展提供支持。

2. 评价组织与分工

本次绩效评价由机关党总支（秘书处）牵头负责组织实施，评价小组组长和主评人为机关党总支（秘书处）处长黄承贵，组员包括业务处处长、财务、人事、纪检工作人员等。

3. 评价过程

绩效评价工作小组以提升绩效管理为导向，积极梳理前期收集材料，分类分项整理汇总，精心组织撰写评价报告。采用因素分析法、标杆管理法、平行比较法等方法对基础数据、查验信息及相关佐证资料开展分析，并依据制订的评价标准采取评分和评级相结合的方式，完成了绩效评价报告及评分表。

4. 评价指标体系

根据绩效评价的基本原理、原则和项目特点，评价组按照相关操作要求，结合市政府研究室 2025 年度工作目标、业务和资金管理，设计部门整体绩效评价指标体系。指标体系涵盖部门目标任务、预算收支管理、内部控制管理、业务管理、部门履职情况、

经济社会效益等内容。评价指标包括决策、过程、履职和效益四部门，设置一级指标、二级指标、三级指标三个等级。详见《2025年南京市人民政府研究室部门整体绩效评价评分表》。

附件：

2025 年度南京市人民政府研究室部门整体绩效评价评分表

评价指标			权重分	标准值	业绩值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	1	健全	健全	1
		工作计划制定健全性	1	健全	健全	1
	目标设定	绩效目标合理性	2	合理	较合理	1
		绩效指标明确性	2	明确	明确	2
	预算编制	预算编制科学性	2	科学	科学	2
		预算编制规范性	2	规范	规范	2
过程	预算执行	预算调整率	2	=0%	=0%	2
		支付进度符合率	1	=100%	=100%	1
		预算执行率	2	=100%	=100%	2
		结转结余率	1	=0%	=0%	1
		公用经费控制率	1	≤100%	≤100%	1
		“三公经费”变动率	2	≤0%	≤0%	2
		政府采购执行率	1	=100%	=100%	1
		非税收入预算完成率	1	≥100%	≥100%	1
	预算管理	预算管理制度健全性	2	健全	健全	2
		资金使用合规性	2	合规	合规	2
		绩效管理覆盖率	1	=100%	=100%	1

2025 年度南京市人民政府研究室部门整体绩效评价评分表

评价指标			权重分	标准值	业绩值	得分	
一级指标	二级指标						三级指标
			基础信息完善性	1	完善	完善	1
			预决算信息公开度	1	公开	公开	1
			非税收入管理合规性	1	合规	合规	1
	资产管理		资产管理制度健全性	1	健全	健全	1
			资产管理规范性	1	规范	规范	1
			固定资产利用率	1	=100%	=100%	1
	项目管理		项目管理制度健全性	1	健全	健全	1
			项目管理制度执行规范性	1	规范	规范	1
	人员管理		人员管理制度健全性	1	健全	健全	1
			人员管理制度执行有效性	1	有效	有效	1
			在职人员控制率	1	=100%	=100%	1
	机构建设		组织建设工作及时完成率	1	=100%	=100%	1
			业务学习与培训及时完成率	1	=100%	=100%	1
			纪检监察工作有效性	1	有效	有效	1
履职	起草市政府领导同志部分讲话及有关综合文稿，组织开展重点课题研究	市政府重大调研课题	重点课题数量	3	=1 项	1 项	3
			完成重点项目报告	3	=1 项	14 项	3
			领导批示圈阅数量	3	≥5 次	25 次	3
		起草政府工作报告	组织召开政府工作报告征求意见会数量	3	≥3 场次	3 场	3

2025 年度南京市人民政府研究室部门整体绩效评价评分表

评价指标				权重分	标准值	业绩值	得分
一级指标	二级指标		三级指标				
			拟制政府工作报告起草方案数量	3	=1 份	=1 份	3
		起草市政府主要领导相关综合文稿	调研综合文稿完成率	3	=100%	=100%	3
	负责指导全市政府系统调查研究工作，组织社会力量开展调查研究	组织全市调研网络培训	召开全市调研网络培训次数	5	=1 场次	1 场	5
	组织开展市政府重要决策咨询、专家论证服务工作	咨询委调研	召开咨询委专题活动	3	≥2 场次	4 场次	3
			完成调研报告数量	3	≥10 份	10 份	3
	组织开展市政府重大政策举措实施情况第三方评估	市政府重大政策举措实施情况第三方评估	市政府重大政策举措实施情况第三方评估数量	3	≥1 项	2 项	3
			完成市政府重大政策举措实施情况	3	≥1 项	2 项	3
	保障单位工作正常运转	办公设备购置、信息化建设	保障工作正常运转	5	明显	明显	5
效益指标	经济效益		对经济增长的影响或提升程度	3	明显	明显	3
	社会效益		对社会发展的影响或提升程度	3	明显	明显	3
	生态效益		对生态环境的影响或提升程度	3	明显	明显	3
	可持续影响		对社会经济发展的影响或提升程度	3	明显	明显	3
			对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	2	明显	明显	2
满意度指标	服务对象满意度		公众满意度	3	≥80%	≥80%	3
			服务对象满意度	3	≥80%	≥80%	3
合计				100			99